



Servidores
na Luta

O que é Capep Saúde?

Desde que foi criado o Instituto de Previdência dos Servidores de Santos, em julho último, a Caixa de Pecúlios e Pensões (**Capep**) deixou de ser a responsável pelo pagamento de pensões para dedicar-se exclusivamente à assistência médica da categoria.

A **Capep é hoje**, portanto, uma autarquia municipal responsável pela prestação de serviços médico-hospitalares para os servidores e suas famílias.



Mas, o que é uma autarquia?

2

Autarquia, do grego **autarchía**, significa poder absoluto sobre si mesmo. Define-se também como o governo de algo que é regido pelos seus concidadãos. É um serviço autônomo, criado por lei, com personalidade jurídica, patrimônio e receita próprios, para executar atividades típicas da administração pública, que requeiram, para seu melhor funcionamento, gestão administrativa e financeira descentralizada.

Ou seja, a **Capep** foi criada para servir aos servidores efetivos que atuam na Prefeitura de Santos e seus dependentes e para ser autogerenciada de forma representativa pelo poder executivo e pelos trabalhadores.



Mas como se dá hoje esta representação?

Atualmente a **Caep** tem em seu organograma um superintendente nomeado pelo prefeito e um conselho administrativo com 5 membros: 3 são indicação da administração e 2 são indicação dos trabalhadores, por meio dos sindicatos.

Como se pode ver, embora o termo autarquia sugira que esse tipo de instituição deva ser gerenciada de forma paritária, na **Caep** isso não acontece.



O que a Capestre oferece de bom aos funcionários públicos?

4

A **Capestre Saúde** tem 473 médicos conveniados, 111 clínicas e laboratórios, cuida de 30 mil vidas e já conta com 96 anos de existência. Os princípios de atendimento são a **universalidade** e a **solidariedade**. Ao contrário dos planos de saúde privados a **Capestre** não visa o lucro. Os procedimentos prestados e o grau de qualidade no atendimento são sempre os mesmos, seja qual for o perfil do paciente. Ele pode ser jovem ou idoso, ser saudável ou ter problemas médicos. Não importa o quanto o servidor ganha e nem o cargo que exerce;

Não importa se é o único beneficiário ou se tem vários dependentes.

TODOS DEVEM TER ACESSO AO MESMO TIPO DE ATENDIMENTO MÉDICO.



5

Por que a CAPEP contabiliza déficit?

Poucos sabem, mas a **Capecp Saúde** tem um dos melhores modelos de assistência médica coletiva.

O que a **Capecp** não tem é um bom gerenciamento de sua receita e nem um controle que impeça irregularidades e até fraudes na realização de procedimentos médicos.

Por causa disso, hoje a autarquia contabiliza um déficit mensal, ainda não comprovado oficialmente, de R\$ 400 mil. Além disso a Prefeitura tem uma dívida imensa com a Capecp, fruto do não-repasse da parte patronal por vários anos. Toda essa falta de recursos era coberta pelas "sobras" de caixa que o antigo sistema de pensões apresentava. Ou seja, o saldo positivo entre a arrecadação e as despesas com pensões eram direcionados para o caixa deficitário da assistência médica.



Há falhas na auditoria da Capep Saúde?

6

Desde julho, em função do sistema de pensões passar a fazer parte do Iprev, esse remanejamento de recursos não pode mais ser realizado.

O **SINDSERV**, preocupado com o futuro da **Capep Saúde**, já havia alertado as autoridades sobre o assunto e pedido providências, entre as quais a realização de uma auditoria na entidade.

O objetivo era detectar os problemas de gestão e propor possíveis soluções.

A superintendência então contratou uma empresa para fazer esse levantamento. Entretanto, a empresa, que atua como consultora e administradora de planos de saúde produziu um estudo pouco esclarecedor, incapaz de apontar as falhas no gerenciamento da autarquia.



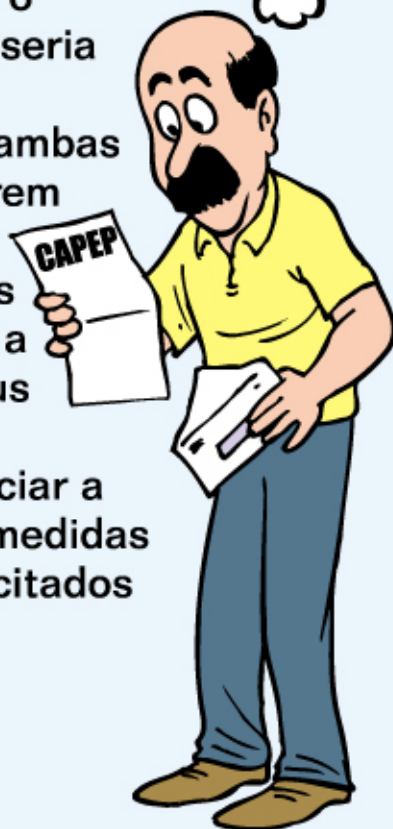
Taxar os dependentes é a solução?"

A firma limitou-se a afirmar que a solução para o equilíbrio nas contas da **Capec Saúde** é a taxaço dos dependentes dos servidores e a criaço de um outro plano para concorrer com o plano convencional. Esse plano seria mais completo e mais caro.

O **SINDSERV** entende que ambas as soluçoes além de não acabarem com o déficit **Capec**, podem empurrar milhares de servidores que não conseguirão arcar com a elevaço dos descontos nos seus holerites para a fila do **SUS**.

Taxar dependentes e diferenciar a categoria com dois planos são medidas que vão contra os princípios já citados da **Capec Saúde**:

SOLIDARIEDADE e UNIVERSALIDADE.



Quem deve arcar com as dívidas da Capep?

8

Punir quem mais precisa de assistência médica é o caminho mais fácil, mas não o mais eficaz e mais justo. Quem deve arcar com essa dívida são os responsáveis pelos fatores que levaram ao seu surgimento. E quais são os fatores?

- Falta de reajustes salariais por mais de 8 anos, o que congelou a arrecadação da Capep via desconto dos servidores;

- Falhas no gerenciamento que não possui uma política de transparência e nem de realização de auditorias;

- A não-realização de concursos públicos durante anos, que impediu o aumento na quantidade de contribuições e que culminou com o envelhecimento médio dos servidores o que, por sua vez, gerou maior utilização dos atendimentos de média e alta complexidade sem que a arrecadação tenha crescido.



Qual será a saída para a Capep Saúde?

Vimos que a atual situação de nossa assistência médica é o resultado da omissão das últimas administrações municipais. **Então, qual é a saída para a Capep Saúde?**

A curto prazo: como foi o Executivo quem mais contribuiu para o estágio em que se encontra a autarquia é ele quem deve cobrir todos os meses o déficit nas contas da entidade até que as medidas de médio e longo prazo sejam capazes de fazê-lo.

Defendemos também:

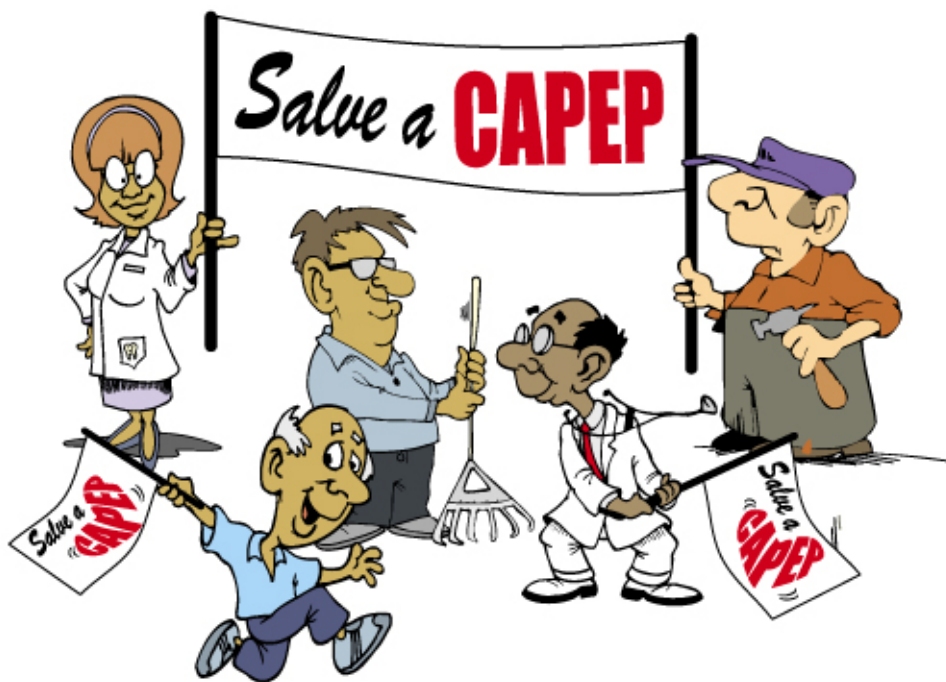
- Eleição direta dos conselheiros e do superintendente.
- Não taxar os dependentes.
- Fim do Jetom (os conselheiros omissos recebem R\$ 150,00 por cada reunião).

A médio e longo prazos: é necessário que se faça uma auditoria que realmente levante a fundo as possíveis correções no gerenciamento da Capep Saúde. Também a longo prazo deve-se informatizar o sistema, substituindo as guias por um cartão magnético de atendimento, evitando que o funcionário precise se deslocar até a sede da **Capep** para retirar uma guia de atendimento.



CONCLUSÃO

Só os servidores unidos no mesmo propósito de impedir retrocessos na nossa assistência médica e de buscar soluções é que poderão salvar a **Caepex Saúde**.



**PARTICIPE DA CAMPANHA EM
DEFESA DA CAPEP SAUDE!!!**

Servidores *na Luta*

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTOS

Av. Campos Sales, 106 - Vila Nova - Santos

Tel.: (13) **3228-7400**

sind_serv@uol.com.br - www.sindservsantos.org.br