

Servidores na Luta

SINDSERV: AV. CAMPOS SALES, 106 - VILA NOVA SANTOS - CEP: 11013-401 - TEL.: (13) 3228-7400
sind_serv@uol.com.br - www.sindservsantos.org.br

Impresso Especial
9912193201 - DR/SPM
SIND. DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS
CORREIOS



PARA USO DOS CORREIOS	
<input type="checkbox"/> Mudou-se	<input type="checkbox"/> Falecido
<input type="checkbox"/> Desconhecido	<input type="checkbox"/> Ausente
<input type="checkbox"/> Recusado	<input type="checkbox"/> Não Procurado
<input type="checkbox"/> Não existe o número indicado	
<input type="checkbox"/> Informação escrita pelo porteiro ou síndico	
Reintegrado no serviço postal em ____/____/____	
Em, ____/____/____	
Responsável	

FECHAMENTO AUTORIZADO. PODE SER ABERTO PELA E.C.T.

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTOS



MOBILIZAÇÃO DOS PROFESSORES NA CÂMARA DOS VEREADORES



CAMPANHA SALARIAL NO INÍCIO DE 2011

ESTAMOS FECHANDO MAIS UM ANO DE LUTA

É natural que ao final do ano façamos o balanço do período que se encerra e, tracemos planos para o período vindouro.

Para o conjunto da nossa categoria 2011 não foi um ano fácil. Continuamos amargando as imensas perdas salariais; as condições de trabalho da grande maioria continuaram ruins e a desmotivação se manteve inalterada. Mas nem tudo é motivo de baixo astral. Podemos citar como fatos positivos ocorridos este ano as mudanças ocorridas na CAPEP, que são fruto inquestionável das nossas manifestações públicas e denúncias; a maior participação nas assembleias e mobilizações da campanha salarial; a adesão crescente da categoria ao SINDSERV (a mais antiga entidade sindical

de servidores municipais do Brasil) e, a fantástica participação dos representantes nas discussões de construção do Plano de Carreira.

Da parte da diretoria do SINDSERV, estamos concluindo a reconstrução da sede da entidade, quitamos as enormes dívidas que herdamos, mantivemos nosso compromisso de lutar de braços dados com a categoria; mantivemos a transparência quanto às finanças do sindicato; trabalhamos no sentido de que os nossos sócios aposentados tenham mais qualidade de vida; aperfeiçamos o departamento jurídico do sindicato e cobramos providências do prefeito e de seus assessores para milhares de problemas individuais e coletivos que afetaram os servidores.

PÚBLICO ALVO:

- Estudantes Universitários;
- Docentes;
- Entidades Sindicais do Setor Público e Privado
- Trabalhadores da Saúde em
- Entidades da Sociedade
- População interessada.

A SAÚDE PÚBLICA NA BAIXADA SANTISTA: LUCRO DE ALGUNS OU DIREITO DE TODOS?

SAÚDE

17/03/2011 18H30
UNIVERSIDADE CATÓLICA DE SANTOS
AV. CONSELHEIRO NÉBIAS, 300 - SANTOS

Que venha 2012 e que nos encontre, direção sindical e categoria, com muita saúde e disposição para realizar uma campanha salarial vitoriosa e implantar um

Plano de Carreira que contribua para a construção de serviços públicos que satisfaçam as necessidades da população, nossos verdadeiros patrões.



MOBILIZAÇÃO DOS ASSISTENTES SOCIAIS PELAS 30 HORAS



MOBILIZAÇÃO DA CATEGORIA POR MUDANÇAS NA CAPEP SAÚDE

RESTAURANTE ESCOLA? COM GESTÃO TERCEIRIZADA POR ONG?

O PREFEITO JÁ RESOLVEU OS PROBLEMAS DE SAÚDE, ASSISTÊNCIA SOCIAL E TANTOS OUTROS QUE A CIDADE VIVE?

O prefeito vai destinar dinheiro público para criar restaurante escola – RESTAURANTE ESCOLA??? – e, não bastasse o absurdo que é o objeto e a finalidade do investimento, o tal empreendimento vai ser entregue para uma ONG (organização não governamental)!

É mais um insulto ao município santista que utiliza serviços de saúde, de educação, de assistência social, de transporte coletivo, todos

com problemas, e ao mesmo tempo, vê os esquemas de corrupção entre governos e as ONGs estampados no noticiário. Falta de infraestrutura e a deterioração predial em diversas unidades da prefeitura já virou rotina na cidade.

Algumas perguntas ao Senhor Prefeito: Faz parte da missão dos governos formar profissionais para a iniciativa privada do ramo de hotelaria? O SENAC e outras escolas (inclusive universidades privadas) que formam profissionais para hotéis, restaurantes e similares, sindicatos patronais que deveriam investir em formação profissional, estão

todos fechando as portas na Baixada Santista? Está sobrando dinheiro e o prefeito não sabe onde gastá-lo? Os últimos escândalos, estampados nas mídias, sobre

corrupção envolvendo ONGs, governos e aliados políticos (Ministérios do Esporte e do Trabalho), não são de conhecimento do governo local?

Terceirização e privatização fazem mal aos cofres públicos e andam de mãos dadas com a corrupção e com esquemas nefastos de campanhas eleitorais.



CAT: UM DIREITO E UMA ALIADA DO TRABALHADOR

A Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) é um direito do trabalhador. Por isso, todo e qualquer acidente de trabalho deve ser registrado, independente de gerar a necessidade de afastamento imediato do trabalho.

Arranhões, tombos ou qualquer outro acidente aparentemente inofensivo podem gerar problemas dias ou até meses depois. Para que as sequelas em decorrência de um acidente ocorrido no passado possam ser devidamente comprovadas

para efeito de afastamento e tratamento, a CAT registrada à época do evento é fundamental. Quando o trabalhador nesta situação não faz o registro não há mais a possibilidade de se relacionar o seu problema de saúde com aquele tombo de outrora em serviço.

Alguns exemplos que devem ser relatados em CAT são: arranhões, cortes, queda de objetos em cima da pessoa, agressões físicas acontecidas dentro da unidade etc. O mesmo serve para doenças do trabalho ou relacionadas à atividade ocupacional, como problemas na voz

que acometem os professores e doenças osteomusculares comuns em quem desempenha funções operacionais.

A principal importância da CAT é que ela garante que o afastamento seja por meio da modalidade “acidente de trabalho” e, assim, os benefícios do trabalhador afastado não cessam.

Para fazer a CAT o servidor deve preencher um formulário no seu local de trabalho, munido de um registro ou laudo emitido pelo médico da unidade de saúde que atendeu o servidor.



AUXILIARES DE ENFERMAGEM E OS SALÁRIOS

Desde que a PMS começou a contratar Técnicos de Enfermagem que os Auxiliares de Enfermagem vêm cobrando do prefeito a equiparação salarial com os primeiros.

O prefeito e a atual Secretária de Saúde do município já reconheceram que a reivindicação dos Auxiliares é prá lá de justa, porém querem equacionar o assunto somente na campanha salarial de 2012. Esse

prazo foi amplamente rejeitado pelos Auxiliares de Enfermagem. Estes querem que a administração discuta já os encaminhamentos sobre as reivindicações dos profissionais. Na assembléia realizada no dia 07 de dezembro último, os profissionais incumbiram os sindicatos de marcar reunião com os assessores do prefeito visando resolver a reivindicação.

ATENÇÃO PROFESSORES

O Supremo tribunal Federal decidiu que é constitucional computar-se o tempo dedicado ao exercício de funções de “direção de unidade escolar” e de “coordenação e assessoramento pedagógico” para fins de aposentadoria especial da professora aos 25 anos de contribuição e do professor aos 30 de contribuição. A idade mínima é de 50 anos para mulheres e 55 para os homens.

Esta decisão foi pautada pelo texto da Lei Federal de nº 11.301/06, tendo em vista que a Constituição Federal prevê este direito apenas aos profissionais que comprovarem “tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental médio”.

Sobre o mesmo tema o Su-

premo editou a Súmula 726 que diz o seguinte:

Aposentadoria Especial de Professores – Tempo de Serviço Fora da Sala de Aula – Cômputo: Para efeito de aposentadoria especial de professores, não se computa o tempo de serviço prestado fora da sala de aula.

Foi decidido que o tempo despendido nas atividades elencadas pela lei 11301/06 também autoriza a aplicação do regime de Aposentadoria Especial. Conferiu interpretação conforme a Constituição ao § 2º do Art. 1º da Norma somente para o fim de explicitar que os “especialistas” haverão de ser, necessariamente, também professores, evitando assim a extensão do benefício a outros profissionais.

Para efeito de Aposentadoria Especial de Professores, não

se computa o tempo de serviço prestado fora da sala de aula, exceto o relativo às atividades de direção, coordenação e assessoramento pedagógico.

Pelos motivos acima citados **TODOS** os professores do município de Santos que se encontrem desenvolvendo suas atividades fora das Unidades Municipais de Educação terão seus pedidos de aposentadoria especial **INDEFERIDOS** pelo IPREV. Fazemos este alerta para informar a todos que pensem bem antes de aceitar tarefas fora das escolas. Vocês podem estar sendo lesados e somente vão se dar conta disso quando forem requerer a aposentadoria.



PROFISSIONALIZAÇÃO DA CAPEP ESTÁ PARADA

O projeto de reestruturação organizacional da Capep está emperrado na Prefeitura. Visto como fundamental para profissionalizar o atendimento e o andamento dos processos da autarquia, o projeto de lei visa a criação de cargos e a abertura de concurso público para a contratação de profissionais especializados que faltam no quadro técnico, como advogados, médicos, enfermeiros e assistentes sociais.

A reestruturação é um importante passo para que todas as auditorias e perícias médicas passem a ser realizadas por servidores concursados, eliminando de vez a terceirização nessa área e preenchendo a lacuna deixada pela antiga E&E.

Em julho do ano passado, o superintendente da Capep, Wilney José Fraga, apresentou uma minuta que servia de base para o projeto de lei sobre o assunto. Porém, depois de meses parado nas mãos dos procuradores do Município, o projeto voltou para o conselho administrativo da entidade, que fez as emendas necessárias e encaminhou novamente para o prefeito Papa.

Agora, as mudanças precisam ser encaminhadas para aprovação da Câmara. Lembramos que o aprimoramento da Capep é uma luta que começou há quatro anos, com as mobilizações de servidores e aposentados e com a Campanha Fora Mota e Fora E&E.

**SR. PREFEITO:
MAIS VONTADE POLÍTICA
E MAIS AGILIDADE**

SUCATEAMENTO E PERSEGUIÇÃO NO DESMET

O que já era de conhecimento de muitos servidores agora virou público e notório. A situação precária em que se encontra o Departamento de Engenharia e Segurança do Trabalho (Desmet) chegou até a Câmara. Em reunião realizada no dia 17 de outubro, pela Comissão Permanente de Serviço Público da Câmara, vieram à tona as graves falhas no funcionamento do órgão que deveria cuidar da saúde dos servidores de Santos.

O encontro teve a participação de diretores do Sindserv, servidores, ex-funcionários do setor e do secretário de Gestão, Edgard Mendes Baptista Júnior. Foram listados desde problemas estruturais no imóvel onde o Desmet está instalado, até denúncias de violação de prontuários médicos, psicológicos e do serviço social, com a utilização de dados sigilosos para a abertura de processos administrativos.

A vereadora Cassandra, que preside a Comissão, apresentou os resultados de diligência no equipamento em um relatório que elencou os principais problemas. Alguns deles:

- **Instalações precárias e totalmente inadequadas, colocando em risco a segurança física de usuários e trabalhadores;**
- **Não cumprimento da jornada de trabalho pelos médicos;**
- **Falta de engenheiro de segurança do trabalho;**
- **Casos em que acidentes de trabalho não foram reconhecidos como tal;**
- **Exames periódicos que não são realizados com a frequência que deveriam;**
- **Desrespeito ao sigilo profissio-**

nal, com acesso aos prontuários por pessoas não autorizadas;

- **Transferência de quatro assistentes sociais, dispensando, inclusive, a prática usual de permuta (possível assédio moral).**

- **Funcionária, cujo cargo na Prefeitura é monitora de creche, realizando atendimentos privativos do cargo de psicóloga.**

Na reunião, uma enfermeira do trabalho lotada no Desmet e uma das assistentes sociais transferidas do departamento reforçaram a denúncia de violação de prontuários, conforme noticiou o próprio site da Câmara.

A situação crítica vinha sendo alvo de denúncias do Sindserv em âmbito administrativo. Agora as falhas, além de não serem corrigidas, tomaram proporções ainda maiores.

Na reunião, o secretário de Gestão se comprometeu a apurar as denúncias e disse que o imóvel que abriga o Desmet (na Rua José Ricardo, 40, Centro) vai ser transferido para outro prédio, provavelmente na Av. Bernardino de Campos. Edgard admitiu que as condições são mesmo inadequadas no atual local.

Mais do que mudar de lugar, é necessário que o serviço mude qualitativamente, melhorando as condições de diálogo e relacionamento entre as chefias e o subordinados e coibindo a prática de assédio moral.

O DESMET FOI CRIADO PARA ZELAR PELA SAÚDE DOS SERVIDORES E NÃO PARA TRAZER INDIGNAÇÃO E PERSEGUIÇÃO!

125 MILHÕES SOBRANDO

A HISTÓRIA DE REPETE: SOBAM 125,7 MILHÕES E PAPA DESCONVERSA

Todos os anos, durante a campanha salarial, a categoria constata que sobra dinheiro do orçamento do ano anterior, mas o prefeito se nega a utilizar essa “poupança” para recuperar – minimizar, melhor dizendo – as enormes perdas salariais que a categoria amarga, estas especialmente impostas pelo desgoverno Mansur, antecessor e cabo eleitoral de Papa.

Este ano, o resultado do 2º quadrimestre do orçamento municipal, publicado no DO de 30 de setembro, mostra que o governo municipal economiza este ano mais que nos anos anteriores. Mesmo tendo absoluta clareza de que a Lei de (ir) Responsabilidade Fiscal foi criada para justificar arrocho salarial dos servidores, vamos utilizar os critérios da mesma, ou seja, limite prudencial = 51,30% e limite máximo = 54%, para mostrar mais uma vergonhosa “poupança” que o governo Papa está fazendo em cima dos nossos salários.

30 de setembro de 2011

MUNICÍPIO DE SANTOS - PODER EXECUTIVO

RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO DA DESPESA COM PESSOAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
Período de Referência: SETEMBRO/2010 a AGOSTO/2011

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS (últimos 12 meses)	
	LIQUIDADAS (a)	INSCRITAS EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESS. (b)
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	238.920.089,58	
Personal Ativo	288.903.657,13	
Personal Inativo e Pensionistas	150.026.412,45	
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização (art.18, par.10.)	163.942.262,63	
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (parágrafo 10. do art. 19. da LRF) (II)	13.326.251,96	
Indenizações por Demissão e Incentivos a Demissão Voluntária	868.887,52	
Despesas de Exercícios Anteriores	149.747.123,15	
Despesas de Exercícios Anteriores		
Inativos e Pensionistas com Recursos Vinculados		0,00
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)		574.877.806,95
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DEP (IV) = (III + IIIB)		1.287.737.610,74
APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL		
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)		44,30
% de DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DEP sobre a RCL (VI) = (IV/V) * 100		700.767.509,81
LIMITE MÁXIMO (incisos I, II e III do art. 20 da LRF) = 54,00 %		665.729.134,31
LIMITE PRUDENCIAL (parágrafo único do artigo 22 da LRF) = 51,30 %		

MARCO ADRIÉLIO DE CARVALHO THOMAS
CHEFE DA SEÇÃO DE EXECUÇÃO CONTÁBIL.
CNC 189179457/0-0

JOÃO MANUEL DE SOUZA FERREIRA
CHEFE DEPTO. CONTROLE FINANCEIRO
729.011.608-91

JOÃO PAULO TAVARES PAPA
PREFEITO MUNICIPAL
017.920.108-50

MIRIAN CAJASSERA V. M. DINIZ
SECRETARIA DE FINANÇAS

A prefeitura investiu até agora somente 574,9 milhões (44,30% do orçamento) em pessoal. Se utilizarmos o limite prudencial, a sobra é de 90,7 milhões. Se utilizarmos o limite máximo, a escandalosa sobra vai para mais de 125 milhões.

Conforme assumido na campanha salarial passada, estamos cobrando esses valores do prefeito. Papa enrola apresentando justificativas injustificáveis. Ele torce para que, com a chegada do natal, os servidores se distraiam e esqueçam dessa dinheirama que poderia ser utilizada para melhorar nossos salários.

Só falta, daqui a pouco, vir dizer que não pode reajustar decentemente os míseros salários que a maioria dos servidores recebe, dando a desculpa de que não há dinheiro nos cofres municipais!

PLANO DE CARREIRA: COM MUITO ESFORÇO ESTAMOS CONSTRUINDO COLETIVAMENTE NOSSA PROPOSTA

No decorrer de três meses elegemos representantes em centenas de locais de trabalho. No início de outubro, na etapa de capacitação dos representantes eleitos, realizamos mais de 20 encontros entre subgrupos de representantes e especialistas em plano de carreira. Durante estes encontros analisamos as experiências de Campinas, Curitiba e de Santos, com o PCCS implantado em 1995.

Na sequência começamos a colocar nossas ideias no

papel e dar forma aos nossos anseios, elencando e redigindo os pontos que queremos ver contemplados no futuro Plano de Cargos Carreiras e Salários.

Em meados de dezembro, dentro do cronograma pactuado entre os sindicatos e o prefeito, e após a realização de aproximadamente 40 encontros setoriais, concluímos a fase de apresentação das propostas trazidas das unidades da PMS pelos representantes.



A ÚLTIMA PALAVRA É DO CONJUNTO DA CATEGORIA

Pelo fato de ser inviável reunir mais de 400 representantes em um mesmo dia, e consolidar todas as propostas originadas nos locais de trabalho, após o término dos encontros os sindicatos farão a consolidação de tudo que foi discutido e, nos primeiros dias de fevereiro, quando os professores já terão retornado do recesso, faremos uma grande assembleia para aprovar nossa proposta e apresentá-la ao prefeito.



UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO REALIZA TRABALHO COM APOSENTADOS FILIADOS AO SINDSERV

A UNIFESP, através de seus professores e estudantes, está desenvolvendo um trabalho interdisciplinar em saúde, junto a um grupo de colegas aposentados filiados ao SINDSERV. Os encontros são coordenados por professores e estudantes de Educação

Física, Fisioterapia, Nutrição, Psicologia, Serviço Social e Terapia Ocupacional e têm como objetivo desenvolver atividades visando promover a melhoria da qualidade de vida, prevenir doenças e garantir a prática da educação em saúde.