

CAMPANHA SALARIAL: PAPA, CADÊ A RESPOSTA?

O Governo ainda não se mexeu em relação à pauta de reivindicações da campanha salarial 2012. Os servidores definiram, em assembleia realizada em janeiro, que este ano a luta será por um reajuste de 20%.

A categoria entendeu que há espaço no orçamento municipal para a PMS conceder, em forma de reajuste, a valorização que os trabalhadores merecem. Dos 20% pedidos, 6,5 % são a título de reposição da inflação medida nos últimos 12 meses pelo INPC, e 13,5% entram como forma de com-

pensar parte das perdas salariais acumuladas.

No ano de 2011, o gasto com a folha de pagamento foi de 45,52% da arrecadação. O que significa que Papa poderia ter investido R\$ 111.000.000,00 na melhoria dos nossos salários. A projeção para 2012 é de um orçamento recorde, de R\$ 1.639.000.000,00. Sobra dinheiro, falta vontade política!

Até agora os diretores não foram chamados para a mesa de negociação. Caso não haja respostas nos próximos dias, a ordem é partir para o enfrentamento.



VEJA A LISTA DE REIVINDICAÇÕES



1. REPOSIÇÃO DE 6,5% DA INFLAÇÃO COM BASE NO INPC + 13,5% DE REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS DOS ANOS ANTERIORES PARA TODOS;

2. RECLASSIFICAÇÃO PARA O NÍVEL IMEDIATAMENTE SUPERIOR DOS SERVIDORES QUE NÃO OBTIVERAM RECLASSIFICAÇÃO DE NÍVEL NO ANO DE 2011;

3. APÓS RECLASSIFICAÇÃO E REAJUSTE SALARIAL, READEQUAÇÃO DE TODOS OS SALÁRIOS BASE QUE TIVEREM VALOR INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL ATÉ CHEGAR A R\$ 622,00;

4. AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO PARA SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DE R\$ 440,00 POR MÊS OU R\$ 20,00 POR DIA (HOJE O VALOR É DE R\$ 13,20);

5. CESTA BÁSICA: SERVIDORES ATIVOS - EXTENSIVA AO NÍVEL P; INATIVOS (APOSENTADOS) - RETORNO DO PAGAMENTO POR NÍVEIS SALARIAIS, COM EXTENSÃO ATÉ O NÍVEL P;

6. NOMEAÇÃO JÁ DOS CONCURSADOS DO ANO DE 2010 E 2011;

7. MANUTENÇÃO PERMANENTE DO ATUAL PERCENTUAL PAGO PELA PMS PARA CAPEP (4%)

Servidores na Luta

SINDSERV: AV. CAMPOS SALES, 106 - VILA NOVA
SANTOS - CEP: 11013-401 - TEL.: (13) 3228-7400
sind_serv@uol.com.br - www.sindservsantos.org.br

| FEVEREIRO 2012 | Nº 59

Impresso Especial

9912193201 - DR/SPM
SIND. DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS
---CORREIOS---



PARA USO DOS CORREIOS

- | | |
|---|--|
| ☐ Mudou-se | ☐ Falecido |
| ☐ Desconhecido | ☐ Ausente |
| ☐ Recusado | ☐ Não Procurado |
| ☐ Não existe o número indicado | |

☐ Informação escrita pelo porteiro ou síndico

Reintegrado no serviço postal em ____/____/____

Em, ____/____/____

Responsável

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTOS

NOSSO PLANO NASCEU!



AS SERVIDORAS E OS SERVIDORES ESTÃO DE PARABÉNS PELO ENVOLVIMENTO NO MOMENTO MAIS IMPORTANTE DA HISTÓRIA DA CATEGORIA. NA ASSEMBLEIA QUE APROVOU O PLANO DE CARREIRA, NO ÚLTIMO DIA 8, O AUDITÓRIO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS FICOU LOTADO. UMA IMAGEM QUE NÃO ERA VISTA DESDE 1995! O EMPENHO DE TODOS CONTINUA SENDO A NOSSA MAIOR FORÇA PARA VIRAR O JOGO EM FAVOR DE QUEM FAZ O SERVIÇO PÚBLICO FUNCIONAR! OS ANOS DE APATIA E SILÊNCIO FICARAM PARA TRÁS! MOSTRAMOS QUE SOMOS CAPAZES DE ESCREVER NOSSA PRÓPRIA HISTÓRIA!

AGORA É BRIGAR POR ELE!

O Plano de Carreira construído coletivamente pela categoria já está nas mãos do Governo. Fruto do trabalho árduo e do esforço intenso de mais de 400 representantes eleitos por locais de trabalho, a nossa proposta é uma vitória de todos os trabalhadores que de alguma maneira deram sugestões e contribuições para o processo.

A minuta entregue no último dia 9, durante ato público no Paço Municipal, pode ser comparada ao nascimento do primeiro filho. O “parto” foi difícil, mas o momento ficará eternizado na história dos servidores públicos municipais de Santos. Dezesete anos depois, os servidores voltaram a discutir e elaborar um novo PCCS.

Poucas são as categorias no País que conseguiram se organizar e mobilizar de tal

forma, garantindo a participação democrática de todos os interessados, em torno da construção de um instrumento de valorização tão complexo de ser elaborado como é um plano de carreira.

Mas como todo filho exige dos pais e da família o acompanhamento e cuidado necessários para seu desenvolvimento, o nosso Plano de Carreira vai exigir de nós toda a atenção e zelo para vingar.

Durante a gestação do documento, nos preocupamos com cada ponto que poderia resgatar direitos e compensar anos de retrocesso na carreira. Agora vem a parte mais difícil: lutar para que o que sonhamos no papel vire realidade.

Essa batalha passa pela participação de cada um de nós nas mobilizações que se farão



necessárias para que o projeto de lei seja encaminhado e aprovado na Câmara.

Com a entrega do documento ao prefeito Papa, estabelecemos um prazo para que o Governo dê um retorno

em relação à nossa proposta. Este prazo é 1º de março. Neste período serão feitas as discussões com os técnicos do Governo. Para fazer valer nossa vontade, a união e a luta são fundamentais!

**DESCONTO
NO SEU
HOLERITE
EM MARÇO**

A diretoria do SINDSERV (o sindicato da Campos Sales, nº 106) autorizou que a Prefeitura NÃO DESCONTE o Imposto Sindical dos servidores, no próximo mês de março. Esse imposto, que foi criado por Getulio Vargas para atrelar os sindicatos aos governos, é o valor de um dia de trabalho que é descontado dos trabalhadores, uma vez por ano.

O total descontado é depositado pelos patrões na Caixa Econômica, que, por sua vez o envia ao Governo Federal. Para o sindicato retorna 60% e os outros 40% são “presenteados” as seguintes organizações: 15% para Federações; 10% para Centrais Sindicais; 5% para Confederações e, 10% para o Ministério do Trabalho.

FAREMOS ASSEMBLÉIA DIA 8 DE MARÇO PRÓXIMO, ÀS 19H, NO SINDICATO DOS METALÚRGICOS (ANA COSTA 55), PARA CONSULTAR A CATEGORIA SOBRE O FIM DESTES DESCONTOS.

POR QUE O PLANO DE CARREIRA É TÃO IMPORTANTE?

Uma vez aprovado o plano, fica garantida em lei a possibilidade do servidor evoluir financeiramente na carreira, com critérios definidos e que só podem ser mudados por uma nova lei. Mas os servidores aprenderam a lição: Para fazer valer o PCCS é preciso muita luta.

O plano que os trabalhadores aprovaram por unanimidade na

quarta-feira (8/02), é um avanço por manter os direitos já adquiridos e por trazer reconhecimento e valorização a quem trabalha corretamente.

Nosso plano é totalmente diferente do plano do Governo encomendado à Fundação Getúlio Vargas e que anula conquistas e praticamente oficializa o assédio moral.



PAPA, NÓS TEMOS O NOSSO PLANO!

O QUE O NOSSO PLANO TEM DE BOM?

O servidor poderá evoluir na carreira de duas maneiras: na horizontal e na vertical. Além disso, quando o plano for aprovado, os servidores serão enquadrados em uma nova situação salarial. Veja os principais pontos da nossa proposta:

EVOLUÇÃO NA HORIZONTAL

A carreira do servidor será dividida em 13 referências. A evolução é a passagem de uma referência à outra. A diferença entre uma referência e

outra é de 5%. Os critérios para o servidor evoluir horizontalmente são a ficha funcional e avaliação de desempenho. Na avaliação de desempenho, que conta apenas 15 pontos do total de 100 possíveis, todos são avaliados por todos, inclusive as chefias.

EVOLUÇÃO NA VERTICAL

A Evolução Vertical valoriza o esforço dos servidores que buscam o constante aperfeiçoamento. Ela está dividida em 7 graus que permitem

percentuais diferentes sobre o total de rendimentos do servidor: Ensino Fundamental Completo (5%); Ensino Médio Completo (10%); Ensino Técnico (15%); Graduação (20%); Pós ou Especialização (25%); Mestrado (30%) e Doutorado (35%). De 3 em 3 anos o servidor poderá apresentar um novo diploma e assim evoluir.

CONQUISTAS ASSEGURADAS

O plano da categoria também assegura a continuidade do Adicional

por Tempo de Serviço e da Letra de 8 anos.

ENQUADRAMENTO

O enquadramento é a nova situação salarial dos servidores. Na proposta da categoria o Enquadramento respeita o tempo de serviço de Prefeitura de cada servidor. Além disso, leva-se em conta as perdas acumuladas pelo desrespeito ao PCCS de 1995. Na tabela a seguir os salários dos Servidores já estão enquadrados:

VEJA COMO VAI FICAR SEU SALÁRIO SE O NOSSO PLANO FOR APROVADO PELO PAPA:

TABELA: PROGRESSÃO HORIZONTAL													
	*R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
	**0 a 2A11M	3A a 5A11M	6A a 8A11M	9A a 11A11M	12A a 14A11M	15A a 17A11M	18A a 20A11M	21A a 23A11M	24A a 26A11M	27A a 29A11M	30A a 32A11M	33A a 35A11M	36A a 38A11M
NIV.	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
B	804,87	845,14	887,36	931,75	978,36	1027,24	1078,61	1132,54	1189,16	1248,62	1311,05	1376,60	1445,44
C	867,75	911,13	956,67	1004,49	1054,76	1107,47	1162,92	1221,06	1282,11	1346,22	1413,53	1484,21	1558,42
D	936,43	983,26	1032,43	1084,57	1138,26	1195,17	1254,96	1317,70	1383,59	1452,77	1525,41	1601,68	1681,76
E	1011,00	1061,55	1114,58	1170,33	1228,88	1290,29	1354,80	1422,54	1493,66	1568,35	1646,76	1729,10	1815,56
F	1092,20	1146,81	1204,11	1264,36	1327,58	1393,94	1463,60	1536,78	1613,61	1694,29	1779,01	1867,96	1961,36
G	1180,70	1239,73	1301,75	1366,84	1435,13	1506,92	1582,28	1661,39	1744,46	1831,68	1923,27	2019,43	2120,40
H	1277,33	1341,16	1408,26	1478,62	1552,61	1630,17	1711,75	1797,33	1887,20	1981,56	2080,64	2184,67	2293,90
I	1382,89	1451,96	1524,60	1600,79	1680,85	1764,88	1853,11	1945,76	2043,05	2145,20	2252,46	2365,08	2483,34
J	1498,25	1573,22	1651,81	1734,45	1821,16	1912,26	2007,84	2108,23	2213,64	2324,32	2440,54	2562,56	2690,69
L	1623,32	1704,48	1789,79	1879,24	1973,22	2071,90	2175,47	2284,24	2398,45	2518,37	2644,29	2776,51	2915,33
M	1762,99	1851,12	1943,61	2040,86	2142,84	2249,98	2362,55	2480,67	2604,71	2734,94	2871,69	3015,27	3166,04
N	1914,56	2010,25	2110,73	2216,30	2327,08	2443,49	2565,63	2693,91	2828,60	2970,03	3118,53	3274,46	3438,18
P	2184,82	2293,97	2408,75	2529,17	2655,59	2788,36	2927,85	3074,24	3227,95	3389,35	3558,81	3736,76	3923,59

*R é igual a Referência ** Tempo de serviço na Prefeitura de Santos (Ex.: 0 a 2 anos e 11 meses)

ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO			
Adicional por Tempo de Serviço: 5 anos: 5%	Adicional por Tempo de Serviço: 10anos: 11%	Adicional por Tempo de Serviço: 15anos: 16%	Adicional por Tempo de Serviço: 20anos: 22%
Adicional por Tempo de Serviço: 25anos: 28%	Adicional por Tempo de Serviço: 30anos: 35%	Adicional por Tempo de Serviço: +35anos: 41%	Letra de 8 anos: diferença entre o salário do nível P e o Nível N.

SERVIDOR NÍVEL G COM 20 ANOS DE P.M.S. SERÁ ENQUADRADO NA REFERÊNCIA 7:

ATUAL

Sal. Base + PCCS
Quinquênio

NOVO PLANO

Proposta Servidores
Quinquênio

R\$ 1.180,70

R\$ 156,84

R\$ 1.582,28

R\$ 336,23

SERVIDOR NÍVEL L COM 20 ANOS DE P.M.S. SERÁ ENQUADRADO NA REFERÊNCIA 7:

ATUAL

Sal. Base + PCCS
Quinquênio

NOVO PLANO

Proposta Servidores
Quinquênio

R\$ 1.623,32

R\$ 203,05

R\$ 2.175,47

R\$ 478,61

SERVIDOR NÍVEL P COM 20 ANOS DE P.M.S. SERÁ REENQUADRADO NA REFERÊNCIA 7:

ATUAL

Sal. Base + PCCS
Quinquênio

NOVO PLANO

Proposta Servidores
Quinquênio

R\$ 2.184,82

R\$ 263,87

R\$ 2.927,85

R\$ 644,13

A PARTIR DA APROVAÇÃO DO NOSSO PLANO AS HORAS EXTRAS SERÃO SOBRE O NOVO ENQUADRAMENTO (O CALCULO HOJE É FEITO SOBRE O SALÁRIO BASE). MANUTENÇÃO DE F.GS, F.T.ES, CS E OUTROS AS EVOLUÇÕES VERTICAIS SÃO PERCENTUAIS QUE VARIAM DE 5% A 40% SOBRE OS VENCIMENTOS.

“UM SONHO QUE SE SONHA SÓ, É SÓ UM SONHO QUE SE SONHA SÓ, MAS SONHO QUE SE SONHA JUNTO É REALIDADE” RAUL SEIXAS

ANEXO II - MÉDICO, MÉDICO VETERINÁRIO E CIRURGIÃO DENTISTA													
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
	0 a 2A11M	3A a 5A11M	6A a 8A11M	9A a 11A11M	12A a 14A11M	15A a 17A11M	18A a 20A11M	21A a 23A11M	24A a 26A11M	27A a 29A11M	30A a 32A11M	33A a 35A11M	36A a 38A11M
20 H	2.408,70	2.529,14	2.655,60	2.788,38	2.927,80	3.074,19	3.227,90	3.389,30	3.558,77	3.736,71	3.923,55	4.119,73	4.325,72
24 H	2.890,43	3.034,95	3.186,70	3.346,04	3.513,34	3.689,01	3.873,46	4.067,13	4.270,49	4.484,01	4.708,21	4.943,62	5.190,80
30 H	3.613,04	3.793,69	3.983,37	4.182,54	4.391,67	4.611,25	4.841,81	5.083,90	5.338,10	5.605,01	5.885,26	6.179,52	6.488,50
36 H	4.335,65	4.552,43	4.780,05	5.019,05	5.270,00	5.533,50	5.810,18	6.100,69	6.405,72	6.726,01	7.062,31	7.415,43	7.786,20
40 H	4.817,39	5.058,26	5.311,17	5.576,73	5.855,57	6.148,35	6.455,77	6.778,56	7.117,49	7.473,36	7.847,03	8.239,38	8.651,35

Tabela Médicos - Comparativo (20 horas)				
PCCS 1995			PROPOSTA ATUAL	
Ref. III (inicial)		2.408,70	Ref. Inicial	2.480,70
Ref. IV (11 anos)		2.589,62	Ref. IV (11 anos)	2.788,38
Ref. V (14 anos)		2.788,61	Ref. V (14 anos)	2.927,80
Ref. VI (17 anos)		3.007,50	Ref. VI (17 anos)	3.074,19
Ref. VII (20 anos)		3.248,28	Ref. VII (20 anos)	3.227,90

TABELA TÉCNICO RAO X													
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
	0 a 2A11M	3A a 5A11M	6A a 8A11M	9A a 11A11M	12A a 14A11M	15A a 17A11M	18A a 20A11M	21A a 23A11M	24A a 26A11M	27A a 29A11M	30A a 32A11M	33A a 35A11M	36A a 38A11M
	1.498,28	1.573,22	1.651,81	1.734,45	1.821,16	1.912,26	2.007,84	2.108,23	2.213,64	2.324,32	2.440,54	2.526,56	2.690,69

TABELA AUXILIAR DE ENFERMAGEM													
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
	0 a 2A11M	3A a 5A11M	6A a 8A11M	9A a 11A11M	12A a 14A11M	15A a 17A11M	18A a 20A11M	21A a 23A11M	24A a 26A11M	27A a 29A11M	30A a 32A11M	33A a 35A11M	36A a 38A11M
	1.301,76	1.366,84	1.435,13	1.506,92	1.582,28	1.661,39	1.744,46	1.831,68	1.923,27	2.019,43	2.120,40	2.226,42	2.337,74

Órgão Informativo do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Santos

Edição e Textos: Alcione Herzog (Mtb 32.236) Produção Gráfica: Somatorium - (13) 3467-7156 Impressão: Gráfica Diário do Litoral. Tiragem: 6.500 exemplares.

SINDSERV: AV. CAMPOS SALES, 81 - VILA NOVA - SANTOS (SEDE PROVISÓRIA)

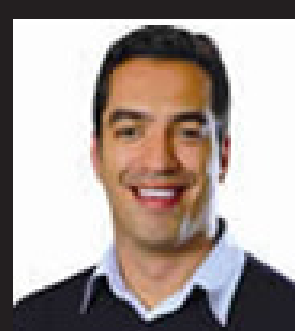
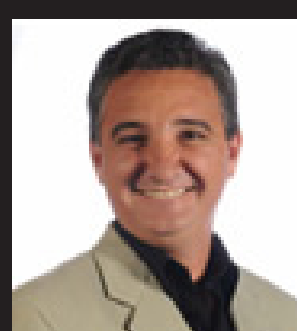
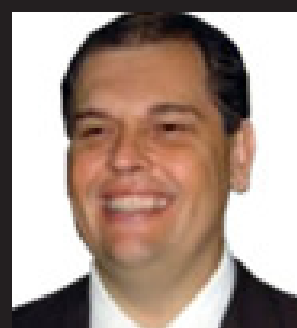
TEL.: (13) 3228-7400 - sind_serv@uol.com.br - www.sindservsantos.org.br

SRS VEREADORES, ESTAMOS DE OLHO!



Os vereadores santistas terão a oportunidade de mostrar se estão do lado dos funcionários públicos e dos munícipes atendidos nos serviços de educação e saúde, assistência social, conservação da Cidade, entre outros, ou se têm o rabo preso com negociatas político-partidárias. Quando o projeto do Plano de Carreira for encaminhado para votação, os 11 mil funcionários da Prefeitura terão uma grande chance de constatar como agem, na prática, aqueles que foram eleitos pelo povo para legislar para povo.

SENHORES PARLAMENTARES, NÃO ESQUEÇAM QUE ESTAMOS EM ANO ELEITORAL E QUE PARA CADA ATO HÁ UMA CONSEQUÊNCIA. O VOTO DE CADA VEREADOR SOBRE O ASSUNTO SERÁ AMPLAMENTE DIVULGADO PARA CATEGORIA E PARA OS FAMILIARES.



EDUCADORAS APROVAM PROPOSTA DO ESTATUTO DO MAGISTÉRIO

No dia 14, fizemos mais um dever de casa! Desta vez foram os professores e especialistas da educação que elaboraram, debateram e aprovaram o Estatuto que regulará a vida funcional dos servidores do Magistério.

O novo estatuto avança em relação ao estatuto atual, principalmente na proporcionalidade professor/aluno. Outros pontos aperfeiçoaram os mecanismos já existentes.

Este é um momento extremamente significativo na área da educação de Santos.

A construção do documento prova que ninguém melhor que os próprios profissionais que vivem o dia a dia nas escolas para definir os critérios que garantam ao mesmo tempo valorização dos educadores e aumento da qualidade do ensino.

No dia 15, a minuta do projeto de lei contendo a proposta dos educadores foi protocolada no gabinete do prefeito em meio a um ato público. O Governo se comprometeu a abrir negociação ainda este mês. Vamos cobrar!



NENHUM DIREITO A MENOS! LUTAR PARA AVANÇAR NAS CONQUISTAS!