

UM TRIUNFO DA MOBILIZAÇÃO DOS SERVIDORES

As conquistas do novo PCCV só foram possíveis porque os servidores se mobilizaram para barrar a tentativa da Prefeitura de empurrar a proposta da Fundação Getúlio Vargas que retirava direitos como adicional por tempo de serviço e a FTE (da educação) e aprofundava injustiças, como o não enquadramento dos servidores por tempo de serviço, a instituição de avaliação somente pela chefia imediata, entre outros.

Por várias vezes os servidores lotaram o Paço Municipal para dizer diretamente ao Prefeito que rejeitavam aquela proposta e que queriam construir a sua própria proposta.

Além de mobilizados, os servidores também se organizaram para realizar as eleições em mais de 220 locais de trabalho e participar dos encontros com o sindicato. Foram, ao todo, 70 encontros.

As assembleias que aprovaram a proposta construída pela categoria foram as mais lotadas dos últimos 20 anos. Mostramos essa força na mesa de negociações, diante dos técnicos do governo e do próprio prefeito. O produto final foi uma plano que, se não



atendeu a todas as pretensões, avançou muito garantindo recuperação de boa parte das perdas dos trabalhadores e a tão merecida valorização para o futuro. Fomos à Câmara exigir a votação dos projetos de lei negociados e referendados pela categoria. Obtivemos o compromisso de que as minutas seriam votadas em caráter de urgência, na íntegra

e sem emendas.

A trajetória rumo ao aperfeiçoamento do PCCV continua. Todos nós temos um exemplo muito claro do prejuízo que é um plano de carreira desrespeitado. Aprendemos a lição. Mais uma vez está provado que somente a Luta é quem garante avanços. É o servidor, atuando diretamente nas mobilizações que mantém

e cria direitos. Também está provado que quando os servidores se unem, a força é bem maior. Quando nos dividimos em Comissões para discutir com o Governo sempre estamos nos fragilizando. Os servidores somos todos nós. E a Luta tem que ser conjunta. Daqui por diante, todos os anos serão duas grandes lutas: o reajuste salarial e o PCCV.



PARABÉNS PELA MOBILIZAÇÃO DE TODOS!

PARA USO DOS CORREIOS	
☐ Mudou-se	☐ Falecido
☐ Desconhecido	☐ Ausente
☐ Recusado	☐ Não Procurado
☐ Não existe o número indicado	
☐ Informação escrita pelo porteiro ou síndico	
Reintegrado no serviço postal em ____/____/____	
Em, ____/____/____	
Responsável _____	

VITÓRIA DOS SERVIDORES



OS SERVIDORES ESTÃO DE PARABÉNS! Com muita luta conseguimos garantir avanços inéditos na história da categoria. O novo Plano de Carreira aprovado pela Câmara Municipal garantirá um considerável aumento nos rendimentos de todos.

Tivemos pouco tempo para negociar com os técnicos da PMS, mas soubemos fazer valer boa parte dos avanços contidos na proposta da categoria.

Mostramos que podemos ser mais eficientes politicamente e tecnicamente que o Governo, que as comissões formadas por ele e que a

própria Fundação Getúlio Vargas, que, aliás, demorou dois anos (2007 a 2009) para elaborar um modelo de plano de carreira ultrapassado e reacionário, custeado com R\$ 280 mil dos cofres públicos.

Nós, servidores, em comparação, precisamos de poucos meses para realizar o processo mais democrático que se tem notícia para a construção coletiva de um Plano de Carreira, com eleição de mais de 400 representantes por locais de trabalho e diversos encontros e reuniões para construir cada linha da nossa proposta de projeto de lei.

PARABÉNS A TODOS QUE ACREDITARAM E LUTARAM!

APÓS ENTREGARMOS A NOSSA PROPOSTA PARA DARMOS INÍCIO À MESA DE NEGOCIAÇÕES, O GOVERNO TENTOU, MAIS UMA VEZ, EMPURRAR A MESMA PROPOSTA NEFASTA DA FGV. SOUBEMOS BATER O PÉ E PRESSIONAR. OS AVANÇOS VIERAM. A PRIMEIRA VITÓRIA FOI A CONQUISTA DE UM CALENDÁRIO DE NEGOCIAÇÕES COM TÉCNICOS DO PREFEITO E COM O PRÓPRIO PREFEITO. EMBORA O TEMPO TENHA SIDO ESCASSO, TIVEMOS MAIS VITÓRIAS NOS TRÊS DIAS QUE SE SEGUIRAM DE NEGOCIAÇÃO DO QUE EM 20 ANOS DE FUNCIONALISMO. VEJA CADA UMA DELAS:

NADA DE RETROCESSO

VITÓRIA Nº 1
Barramos qualquer tentativa de imposição de cortes de direitos sem nenhum ganho imediato para todos. O Governo tentou empurrar a proposta da FGV e os sindicatos ameaçaram se recusar a negociar se houvesse insistência em manter as cláusulas que oficializavam retrocessos.

TODOS EVOLUEM

VITÓRIA Nº 2
Independentemente do cargo ocupado, todos os servidores terão as mesmas regras de evolução. Antes havia três propostas com regras diferentes para o quadro geral, magistério e Guarda Municipal. Os servidores poderão evoluir EM ATÉ 12 REFERENCIAS. Além disso, os readaptados e os servidores em desvio de função também serão beneficiados.

ENQUADRAMENTO INICIAL POR TEMPO DE SERVIÇO

VITÓRIA Nº 3
Como forma de recuperar parte das perdas salariais com a não aplicação do PCCS em vigor desde 1995, conquistamos a garantia de reenquadramento dos servidores conforme o nível e tempo de serviço. O que é o Enquadramento? O enquadramento é a situação de cada servidor no momento da publicação da Lei, levando-se em conta o Tempo de Prefeitura que ele tem. Um ajudante de geral com 20 anos de prefeitura que hoje tem vencimento total de R\$ 951,94, passará a ganhar R\$ 1.287,82. Quem tem 3 anos e 1 dia é enquadrado agora na Referência 2 e assim por diante. A diferença entre eles é garantida pelo percentual de 3% de diferença entre uma Referência e outra. Os servidores já serão enquadrados pelo tempo de Prefeitura.

EVOLUÇÃO FUNCIONAL

VITÓRIA Nº 4
Os servidores poderão evoluir na carreira passando de uma referência à outra. São 12 referências. A diferença entre elas é de 3%. O Projeto que foi aprovado em seu artigo 14 diz: “as verbas destinadas à progressão funcional serão objeto de rubricas específicas na lei orçamentária”

ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

VITÓRIA Nº 5
O adicional por tempo de serviço agora será calculado de forma diferente, o que representa um ganho salarial para o servidor, pois será calculado sobre o vencimento básico de cada cargo. Os percentuais continuam os mesmos: 5 anos - 5% sobre o vencimento básico do cargo; 10 anos- 11% sobre o vencimento básico do cargo; 15 anos- 16% sobre o vencimento básico do cargo; 20 anos- 22% sobre o vencimento básico do cargo; 25 anos- 28% sobre o vencimento básico do cargo; 30 anos- 35% sobre o vencimento básico do cargo e 35 anos- 41% sobre o vencimento básico do cargo.

ADICIONAIS POR TITULARIDADE

VITÓRIA Nº 6
Quem investir em qualificação será premiado. Os servidores que apresentarem diploma de graduação recebem R\$ 200,00 a mais todo o mês. Para pós-graduação, mestrado e doutorado, os adicionais são de R\$ 400,00,

R\$ 800,00 e R\$ 1.200,00, respectivamente. Para receber o Adicional de Graduação o servidor tem que estar num cargo no qual a exigência de escolaridade, no concurso vai até o Ensino Médio. Para receber o de Pós- Graduação, mestrado e Doutorado não há exigências nesse sentido. Os Professores que possuam 2 registros só poderão utilizar o certificado de Pós para um dos registros. Agora, se ele possui duas Pós realizadas, poderá utilizar uma para cada registro; O Adicional de Titularidade é incorporado para efeito de aposentadoria, em sua integralidade, no prazo de 5 anos. Os valores dos adicionais serão reajustados anualmente conforme o índice do reajuste salarial.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

VITÓRIA Nº 7
Item com maior nível de divergências, a avaliação de desempenho ficou para ser discutida num prazo de 120 dias, a partir da publicação do novo plano. Este é o tempo limite para que a questão seja contemplada em lei complementar. Não aceitamos a avaliação dos servidores apenas pela chefia, como quer o Governo. Os critérios serão rediscutidos com os sindicatos.

COMISSÃO DE GESTÃO DE CARREIRAS

VITÓRIA Nº 8
Apesar da definição de maior parte dos critérios de avaliação ter ficado para depois, o plano já prevê uma comissão de gestão de carreiras que terá a participação dos sindicatos sempre que for preciso julgar recursos inerentes à avaliação de desempenho. Os critérios da avaliação já previstos para a lei do novo plano não têm mais uma redação com carga subjetiva. São pontos objetivos, como assiduidade e regularidade.

12 X 36

VITÓRIA Nº 9
Com relação aos cargos que atuam em regime de plantão, a PMS voltou atrás e não imporá mais o regime fixo de 12 x 36.

AVANÇOS NA GUARDA

VITÓRIA Nº 10
Manteve-se a promoção para os Guardas. Criou-se o Adicional de Regime Especial de 20% sobre o vencimento, incorporável para efeito de aposentadoria. Criou-se o Adicional para Condução de Veículos, de 15%. O Guarda Municipal terá direito a um Plantão de Folga por mês de 12 horas sem prejuízo de seu descanso de 36 horas.

AVANÇOS NA EDUCAÇÃO

VITÓRIA Nº 11
Diminuição dos HTPCs de 4 para 2 por semana. Jornada mínima de 105 horas aulas por mês (professor que estiver com essa jornada não fará o HTPC). Gestão Democrática com construção coletiva do regimento escolar. Licença acadêmica de 1 ano para defesa de teses. Dedicção exclusiva optativa: professor trabalhará a sua jornada + 3 horas aulas por dia e receberá 20% a mais sobre tudo, o que dá 330 horas mensais. Exemplo: professor com 10 anos de Prefeitura com dedicação exclusiva receberá : R\$ 2.811,68 pelas 200 horas + R\$ 467,55(adicional)+R\$ 1.054,38 = R\$ 4.333,61. Manutenção do FTE. Criado o Adicional de Complexidade de 10% a 20%. Retirada da exigência do professor ter de comprovar o intervalo de 60 minutos entre uma jornada e outra. Garantia que o HTI será cumprido de forma efetiva. Além de tudo isso a Lei Federal do piso passará a ser cumprida.

ENTENDA COMO O PCCV MUDA A SUA VIDA

TABELA DE ENQUADRAMENTO POR TEMPO DE SERVIÇO

NÍVEL	0A A 2A E 11M	3A A 5A E 11M	6A A 8A E 11M	9A A 11A E 11M	12A A 14A E 11M	15A A 17A E 11M	18A EM DIANTE
B	861,21	887,03	913,66	941,07	969,30	998,38	1.028,33
C	928,49	956,34	985,03	1.014,58	1.045,02	1.076,37	1.108,66
D	1.001,98	1.032,04	1.063,00	1.094,89	1.127,74	1.161,57	1.196,42
E	1.081,77	1.114,22	1.147,65	1.182,08	1.217,54	1.254,07	1.291,69
F	1.168,65	1.203,71	1.239,82	1.277,01	1.315,32	1.354,78	1.395,42
G	1.263,35	1.301,25	1.340,29	1.380,50	1.421,92	1.464,58	1.508,52
H	1.366,74	1.407,74	1.449,97	1.493,47	1.538,27	1.584,82	1.631,95
I	1.479,69	1.524,08	1.569,80	1.616,89	1.665,40	1.715,36	1.766,82
J	1.603,13	1.651,22	1.700,76	1.751,78	1.804,33	1.858,46	1.914,21
L	1.736,95	1.789,06	1.842,73	1.898,01	1.954,95	2.013,60	2.074,01
M	1.886,40	1.942,99	2.001,28	2.061,32	2.123,16	2.186,85	2.252,46
N	2.048,58	2.110,04	2.173,34	2.238,54	2.305,70	2.374,87	2.446,12
P	2.337,76	2.407,89	2.480,13	2.554,53	2.631,17	2.710,17	2.791,41

TABELA DE DOS ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO

NÍVEL	5 ANOS / 5%	10 ANOS / 11%	15 ANOS / 16%	20 ANOS / 22%	25 ANOS / 28%	30 ANOS / 35%	35 ANOS OU + / 41%
B	43,06	94,73	137,79	189,47	241,14	301,42	353,10
C	46,42	102,13	148,56	204,27	259,98	324,97	380,68
D	50,10	110,22	160,32	220,44	280,55	350,69	410,81
E	54,09	118,09	173,08	237,99	302,90	378,62	443,53
F	58,43	128,55	186,98	257,10	327,22	409,03	479,15
G	63,17	138,97	202,14	277,94	353,74	442,17	517,97
H	68,34	150,34	218,68	300,68	382,69	478,36	560,36
I	73,98	162,77	236,75	325,53	414,31	517,89	606,67
J	80,16	176,34	256,50	352,69	448,88	561,10	657,28
L	86,85	191,06	277,91	382,13	486,35	607,93	712,15
M	94,32	207,50	301,82	415,01	528,19	660,24	773,42
N	102,43	225,34	327,77	450,69	573,60	717,00	839,92
P	116,89	257,15	374,04	514,31	654,57	818,22	958,48