



Av. Campos Sales, 106, Vila Nova - Santos/SP - CEP 11013-401

#

Santos Merece  
*Outra* Educação

 @SantosMereceOutraEducao

# ATENÇÃO

**Agentes Administrativos, Agentes de Portaria/Guarda, Auxiliares de Bibliotecários, Auxiliares de Serviços Gerais, Cozinheiros/Merendeiras, Inspetores de Alunos, Mensageiros, Oficiais de Administração, Recepcionistas, Secretários de Unidade Escolar, Técnicos em Biblioteconomia e outros QUE ATUAM NAS UNIDADES DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO**

# Agora É LUTA!

**A**provamos diversas reivindicações em assembleias, agora temos que cobrar o governo para que elas não caiam no esquecimento. Bons argumentos não nos faltam, mas o governo só atende os pleitos dos servidores quando sente a pressão da categoria.

Temos notícia de que o governo Rogério Santos (PSDB) está elaborando um novo Plano de Carreiras para todos, inclusive Educação.

Seria e será ótimo se houver mudanças no atual Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos para corrigir injustiças ou para valorizar os servidores, mas o problema é que sabemos qual é a política que move os governos do PSDB. Não é uma política que visa aperfeiçoar os serviços públicos e valorizar os servidores. Muito pelo contrário, é a política de sucatear cada vez mais as condições de trabalho e a carreira dos servidores para impor a lógica da terceirização.

Precisamos dos concursos para ingresso, mas é necessário que se preencha todos os cargos vagos. O cargo de Cozinheiros, por exemplo, não entrou no último concurso e nem ventilam a hipótese. Querem adoecer os Cozinheiros que já estão na rede para depois terceirizar tudo.

Em 2011, tivemos que fazer uma enorme mobilização para barrar o Plano deles e implantar o nosso em 2012, que foi feito pela própria categoria. De lá pra cá, vocês, trabalhadores da educação, têm várias pautas a serem implementadas. Algumas pautas já são reivindicações há anos e terão custo zero pra prefeitura de Santos.

Por isso, tiramos várias reivindicações. Para que não haja atropelos, devemos ficar atentos, nos manter sempre mobilizados para lutar por melhorias na carreira e nas condições de trabalho.

**A HORA É AGORA!  
VAMOS CONSTRUIR JUNTOS ESSA CAMPANHA  
"SANTOS MERECE OUTRA EDUCAÇÃO!"  
NÃO SE OMITA DA LUTA QUE É DE TODAS E TODOS!  
SÓ A LUTA COLETIVA MUDA A VIDA!**

**VEJA NOSSAS  
REIVINDICAÇÕES**



ENTRE NO  
NOSSO GRUPO  
DO WHATSAPP





#

# Santos Merece Outra Educação

## REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES QUE ATUAM NA EDUCAÇÃO

Os trabalhadores da Educação fizeram assembleias específicas, discutiram e definiram quais são suas reivindicações.

São questões que, se atendidas, têm o potencial de melhorar a vida profissional, deixar a carreira no município muito mais atrativa e, conseqüentemente, qualificar o ensino oferecido pela cidade.

O governo pode atender todas essas reivindicações a curto prazo, a maioria nem necessita de investimento financeiro, basta vontade política. Veja:

## ABERTURA DE CONCURSOS E FIM DAS TERCEIRIZAÇÕES

- Fim das atuais terceirizações e de todas as formas de precarização existentes na prefeitura que substituem os postos de trabalho qualificados por trabalhos precários, tais como: o Programa Brasil, "voluntários", professores temporários, RPA, chequinhos etc;

- Concurso para todos os cargos sempre que a vacância atingir 5% do total;

- Nomeação dos classificados em concurso até o preenchimento de todos os cargos vagos;

- Concurso de promoção para Especialistas I, II e III, sempre que a vacância atingir 5% do total dos cargos;

- Profissionais do magistério para a Educação Especial: no mínimo 1 por sala de aula e por período e, se necessário, ampliação do quadro;

- Concurso de promoção para professores de Educação Básica I e II sempre que a vacância atingir 5% do total dos cargos;

- Criação de cargos em número suficiente para atender toda a rede, desde 2012 não se criaram cargos novos, apesar da ampliação de salas e a construção de novas Unidades Escolares;

- Promoção e fixação de sede para toda a lista vigente do concurso de promoção para PEB I e II;

- Promoção e fixação de sede para as vagas do segundo professor na educação infantil – Berçários I e II e Maternal I (já que nessas salas é inconcebível apenas 1 professor alocado, sempre há necessidade de 2 ou mais professores);

- Nomeação para todos os cargos vagos de ingresso no magistério público municipal;

- Abertura URGENTE para concurso de Cozinheiros. Foi feito concurso para todos os cargos, menos Cozinheiros, com o intuito de "quebrar" e adoecer os Cozinheiros e terceirizar toda a rede.



# Precisamos de você para traçarmos um Raio X dos problemas nas escolas



Elaboramos um formulário para levantamento de dados sobre a realidade das UMEs: <https://www.santosmereceoutraeducacao.com/raiox>.

O ideal é que o formulário seja preenchido coletivamente em uma reunião com toda a comunidade escolar, com a presença de todos os cargos de servidores que trabalham na UME, pais e alunos.

Porém, também é possível que cada um individualmente preencha e envie. Esses dados serão muito úteis para termos um mapa de todos os problemas de infraestrutura das UMEs de Santos.

**PARTICIPE!**

## PROPORCIONALIDADE ALUNO/FUNCIÓNÁRIO

Alocação de todos os trabalhadores que atuam nas escolas, conforme o número de alunos e as demandas do trabalho. Reivindicamos o cumprimento dos atuais módulos da Seduc.

Caso haja necessidade, ampliação do número de funcionários em qualquer unidade.

## REMOÇÃO E FIXAÇÃO DE SEDE PARA TODOS OS CARGOS

Que as diretrizes para o processo de remoção e fixação de sede sejam as seguintes:

- A prefeitura de Santos, por meio da Secretaria da Educação estabelecerá e publicará no Diário Oficial os módulos (quantidade de postos de trabalho para cada cargo em cada unidade) com a quantidade de vagas e jornadas de cada Unidade Municipal de Educação e disponibilizará todos estes dados em tempo real no Portal da Transparência;

- A remoção de TODOS os trabalhadores da educação deverá iniciar e terminar antes do final de cada ano, com vistas a organização das equipes de trabalho que atuarão nas unidades municipais de educação no ano seguinte, com os profissionais classificados por cargo e tempo de serviço, a partir de inscrição prévia e voluntária, por remoção interna e externa de forma simples ou por permuta;

- TODOS os trabalhadores da educação deverão ter sua sede fixada a partir do segundo ano letivo após o ingresso na carreira, para que TODOS tenham oportunidade de participar do processo de fixação em igualdade de oportunidades ao final de cada ano;

- A fixação estará condicionada a proporcionalidade de profissionais do magistério e trabalhadores da educação por aluno e por unidade, estabelecidas no Regimento Escolar vigente;

- Regulamentar (estabelecer em Lei) esse processo de remoção e fixação de sede.

## PROPORCIONALIDADE PARA EQUIPES GESTORAS

Estabelecer em Lei novos parâmetros de proporcionalidade:

- Mínimo de 4 Especialistas por escola, independente do número de alunos matriculados;

- Caso haja necessidade, ampliação do número de Especialistas em qualquer unidade;

- Equipe dupla com 7 Especialistas nas escolas com mais de 700 alunos e nas escolas com três períodos.

## PROPORCIONALIDADE ALUNO/PROFESSOR

Proposta para a proporcionalidade aluno/professor em todos os níveis da rede municipal de Santos;

- Berçário I - 4 alunos por professor;

- Berçário II - 7 alunos por professor;

- Maternal I - 8 alunos por professor;

- Maternal II - 12 alunos por professor;

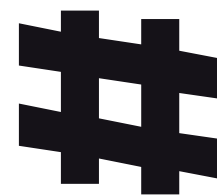
- Jardim - 15 alunos por professor;

- Pré - 20 alunos por professor;

- Ensino fundamental. 1º ao 9º ano - 25 alunos por professor



Santos Merece  
Outra Educação



## ESCOLAS COM COMPLEXIDADE

Ampliar o número de escolas classificadas como complexas (em quantidade) dos atuais 10% para 20% em sua totalidade.

# INFRAESTRUTURA DAS ESCOLAS

- Volta das equipes de manutenção predial e zeladoria, compostas por profissionais estatutários em número suficiente para atender toda a rede;
- Melhora geral em todas as infraestruturas e condições de trabalho nas escolas. O SINDSERV está fazendo um Raio X dos os problemas de todas as unidades. Precisamos que todos os servidores que atuam nas escolas preencham o formulário;
- Perícia médica na Área Continental.

## CARREIRA E PAUTAS FINANCEIRAS (PROPOSTAS ESPECÍFICAS PARA OS FUNCIONÁRIOS)

- Formação continuada para todos os cargos;
- Pagamento de Adicional Noturno a partir das 19h;
- Reclassificações de níveis salariais;
- Redução de carga horária sem redução salarial;
- Regulamentar o recesso escolar.



Santos Merece  
Outra Educação

#

## EDUCADORAS DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL (EDIs)

As EDIs já estavam organizadas lutando por aposentadoria justa. Agora, além dessa pauta, estão mobilizadas pelas questões nacionais relativas ao cargo e pela justa reclassificação do nível "M" para o nível "PMag" (pagamento do Piso do Magistério no salário base), com pagamento retroativo a janeiro de 2022, já que atuam em sala de aula como professoras com crianças de 0 a 3 anos.

## INGRESSO NA CARREIRA DO MAGISTÉRIO

Que o ingresso ocorra nos cargos de Professor de Educação Básica I (jornada de 200h/a para Educação Infantil e Fundamental I) e II (jornadas constantes no Anexo da Lei 752/2012), com os seguintes parâmetros:

- Os atuais cargos de Professor Adjunto I e II seriam extintos na vacância;
- Os professores de Educação Básica I e II seriam alocados nas escolas com sede fixa em regência de classe, para apoio à regência e para substituição;
- Na Educação de 0 a 3 anos seriam alocados no mínimo dois professores com sede fixa por sala;
- Promoção e fixação de sede para o 2º professor da Educação Infantil de 0 a 3 anos;
- Oferta e aplicação anual do Regime de Dedicção Exclusiva constante da LC 712/2012 (seção XIV, Artigos 35 a 39) que até hoje não foi colocado em prática.

# PISO DO MAGISTÉRIO E REAJUSTE PROPORCIONAL PARA TODA A CARREIRA

A nossa luta fez com que o governo finalmente regulamentasse o Piso do Magistério Nacional para os professores que ainda estavam recebendo abaixo dele.

Porém, ao nível salarial P só foi garantido o retroativo do mês de janeiro de 2023, faltando janeiro de 2022 onde eles também ficaram desenquadrados.

Falta também aplicar o mesmo índice percentual de reajuste (12,71%) para todos os demais cargos do magistério (Professores e Especialistas I, II e III), nas Funções Técnicas de Especialista (FTE), no Quinquênio e nas Referências Funcionais.

Nossa luta também é pela incorporação das FTE ao salário base.

## EXPLICAÇÃO DA PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO:

- As EDIs, por serem professoras do quadro, também receberão o Piso do Magistério;
- Acaba com o cargo de Professor Adjunto. Todos que eram Adjuntos serão Professores de Educação Básica I ou II, com sede e sem sede fixa;
- O PEB I terá jornada/carga fixa de 200h/a e o PEB II a jornada que atribuir conforme quadro "JORNADAS DE TRABALHO DOCENTE" da Lei Complementar 752/12;
- Os Especialistas I, II e III terão nova base salarial que será composta do PMag II mais a Função Técnica de Especialista (FTE);
- Professores em substituição de Especialista receberão a diferença salarial.

### VALORES PARA SUBSTITUIÇÃO

ESPECIALISTA I - 200 H	3364,55
ESPECIALISTA II - 200 H	4369,87
ESPECIALISTA III - 200 H	5949,52

**QUADRO MAGISTÉRIO ATUAL**

PROFISSIONAL/CARGA HORÁRIA	NÍVEL	SALÁRIO BASE 2023	REFERÊNCIAS - PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS - PCCV											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
EDUCADORAS DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - EDI - 200 H/AULA	M	3616,94	108,51	220,27	335,39	453,96	576,08	701,88	831,44	964,89	1102,35	1243,92	1389,75	1539,95
PAD I - S/ PEDAGOGIA - 105 H/AULA	PMAG	2320,79	69,62	141,34	215,20	291,28	369,64	450,35	533,49	619,12	707,31	798,16	891,73	988,10
PEB I - S/ PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG	4420,55	132,62	269,21	409,90	554,82	704,08	857,82	1016,17	1179,27	1347,27	1520,30	1698,53	1882,10
PAD I - C/ PEDAGOGIA - 105 H/AULA	P	2350,22	70,51	143,13	217,93	294,97	374,33	456,07	540,25	626,97	716,28	808,28	903,03	1000,63
PEB I - C/ PEDAGOGIA - 200 H/AULA	P	4482,32	134,47	272,97	415,63	562,57	713,92	869,80	1030,37	1195,75	1366,09	1541,54	1722,26	1908,40
PAD II - 105 H/AULA	P	2350,22	70,51	143,13	217,93	294,97	374,33	456,07	540,25	626,97	716,28	808,28	903,03	1000,63
PEB II - 200 H/AULA	P	4482,32	134,47	272,97	415,63	562,57	713,92	869,80	1030,37	1195,75	1366,09	1541,54	1722,26	1908,40
ESPECIALISTAS I, II E III - 200 H	P	4482,32	134,47	272,97	415,63	562,57	713,92	869,80	1030,37	1195,75	1366,09	1541,54	1722,26	1908,40

**REIVINDICAÇÃO = PROPOSTA P/ O GOVERNO - QUADRO MAGISTÉRIO**

PROFISSIONAL/CARGA HORÁRIA	NÍVEL	SALÁRIO BASE	REFERÊNCIAS - PLANO DE CARGOS, CARREIRA E VENCIMENTOS - PCCV											
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
EDUCADORAS DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - EDI	PMAG	4420,55	132,62	269,21	409,90	554,82	704,08	857,82	1016,17	1179,27	1347,27	1520,30	1698,53	1882,10
PEB I - S/ PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG	4420,55	132,62	269,21	409,90	554,82	704,08	857,82	1016,17	1179,27	1347,27	1520,30	1698,53	1882,10
PEB I - C/ PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG-II	4982,40	149,47	303,43	462,00	625,34	793,57	966,85	1145,32	1329,16	1518,50	1713,53	1914,41	2121,31
PEB II - 200 H/AULA	PMAG-II	4982,40	149,47	303,43	462,00	625,34	793,57	966,85	1145,32	1329,16	1518,50	1713,53	1914,41	2121,31
ESPECIALISTA I - 200 H	PMAG-III	8346,95	250,41	508,33	773,99	1047,62	1329,45	1619,74	1918,75	2226,72	2543,93	2870,65	3207,18	3553,80
ESPECIALISTA II - 200 H	PMAG-IV	9362,27	280,87	570,16	868,14	1175,05	1491,17	1816,77	2152,14	2497,57	2853,37	3219,84	3597,30	3986,09
ESPECIALISTA III - 200 H	PMAG-V	10931,92	327,96	665,75	1013,68	1372,05	1741,17	2121,36	2512,96	2916,31	3331,76	3759,67	4200,41	4654,38

**QUADRO MAGISTÉRIO ATUAL - TABELA QUINQUÊNIOS**

PROFISSIONAL/CARGA HORÁRIA	NÍVEL	SALÁRIO BASE 2023	QUINQUÊNIOS - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO						
			5 A 10 5%	10 A 15 11%	15 A 20 16%	20 A 25 22%	25 A 30 28%	30 A 35 35%	+ DE 35 41%
EDUCADORAS DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - EDI - 200 H/AULA	M	3616,94	180,85	397,86	578,71	795,73	1.012,74	1.265,93	1.482,95
PAD I - SEM PEDAGOGIA - 105 H/AULA	PMAG	2320,79	116,04	255,29	371,33	510,57	649,82	812,28	951,52
PEB I - SEM PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG	4420,55	221,03	486,26	707,29	972,52	1.237,75	1.547,19	1.812,43
PAD I - COM PEDAGOGIA - 105 H/AULA	P	2350,22	117,51	258,52	376,04	517,05	658,06	822,58	963,59
PEB I - COM PEDAGOGIA - 200 H/AULA	P	4482,32	224,12	493,06	717,17	986,11	1.255,05	1.568,81	1.837,75
PAD II - 105 H/AULA	P	2350,22	117,51	258,52	376,04	517,05	658,06	822,58	963,59
PEB II - 200 H/AULA	P	4482,32	224,12	493,06	717,17	986,11	1.255,05	1.568,81	1.837,75
ESPECIALISTAS I, II E III - 200 H	P	4482,32	224,12	493,06	717,17	986,11	1.255,05	1.568,81	1.837,75

**REIVINDICAÇÃO - PROPOSTA P/ O GOVERNO QUADRO MAGISTÉRIO - TABELA QUINQUÊNIOS**

PROFISSIONAL/CARGA HORÁRIA	NÍVEL	SALÁRIO BASE 2023	QUINQUÊNIOS - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO						
			5 A 10 5%	10 A 15 11%	15 A 20 16%	20 A 25 22%	25 A 30 28%	30 A 35 35%	+ DE 35 41%
EDUCADORAS DE DESENVOLVIMENTO INFANTIL - EDI - 200 H/AULA	PMAG	4420,55	221,03	486,26	707,29	972,52	1.237,75	1.547,19	1.812,43
PEB I - SEM PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG	4420,55	221,03	486,26	707,29	972,52	1.237,75	1.547,19	1.812,43
PEB I - COM PEDAGOGIA - 200 H/AULA	PMAG-II	4982,40	249,12	548,06	797,18	1.096,13	1.395,07	1.743,84	2.042,78
PEB II - 200 H/AULA	PMAG-II	4982,40	249,12	548,06	797,18	1.096,13	1.395,07	1.743,84	2.042,78
ESPECIALISTA I - 200 H	PMAG-III	8346,95	417,35	918,16	1.335,51	1.836,33	2.337,15	2.921,43	3.422,25
ESPECIALISTA II - 200 H	PMAG-IV	9362,27	468,11	1.029,85	1.497,96	2.059,70	2.621,44	3.276,79	3.838,53
ESPECIALISTA III - 200 H	PMAG-V	10931,92	546,60	1.202,51	1.749,11	2.405,02	3.060,94	3.826,17	4.482,09



#

**Santos Merece  
Outra Educação**


 @SantosMereceOutraEducao

# ATENÇÃO PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO

**Professores de Educação Básica I e II, Professores Adjuntos I e II, Educadoras de Desenvolvimento Infantil (EDIs) e Equipes Técnicas**

## Agora É LUTA!

**S**Ó A LUTA MUDA A VIDA! O movimento "Santos Merece Outra Educação" é prova viva disso! Temos que repetir a dose!

Quem lembra? A grande mobilização em torno do movimento "Santos Merece Outra Educação" em 2011 foi responsável por significativos avanços. Foi o maior número de promoções da história, conquistamos a progressão financeira horizontal, o Adicional de Titularidade e o Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos profissionais do magistério.

De lá pra cá não temos conseguido nos mobilizar como foi no começo do movimento. O resultado é desmonte cada vez maior das nossas condições de trabalho e uma sensível desvalorização dos salários em relação à inflação.

O governo mede nossa desmobilização e, em momentos de apatia da categoria, aproveita para avançar com sua política privatista (sucateamento da infraestrutura, carreira cada vez menos atraente, redução dos postos de trabalho e terceirização).

O pouco que conseguimos nos mobilizar nos últimos anos não foi o suficiente para breicar esse processo. A terceirização avança nas Cozinhas Escolares e na Educação Especial. Agora anda em passos largos a tentativa de passar cada vez mais a Educação Infantil para as escolas particulares e conveniadas.

### TEMOS QUE REVERTER ESSA SITUAÇÃO!

A hora é agora! Só com uma ampla mobilização, tal qual fizemos em 2011, podemos ter conquistas! Só com uma ampla mobilização podemos frear as terceirizações! Sem luta não avançaremos em nada!

Aprovamos nossas reivindicações em assembleia, agora temos que correr atrás para que o governo atenda nossas reivindicações.

### SANTOS MERECE OUTRA EDUCAÇÃO!

**VEJA NOSSAS  
REIVINDICAÇÕES  
(VIRE O BOLETIM DE  
CABEÇA PARA BAIXO)**



ENTRE NO  
NOSSO GRUPO  
DO WHATSAPP

