

PARTICIPE

do Café da Manhã dos Aposentados

 19/09 (quinta-feira), 9h,

 Sindicato dos Petroleiros
(Av. Conselheiro Nébias, 248 - Vila Mathias)

Vamos nos encontrar novamente para celebrar a vida e brindar mais um mês juntos e com saúde!

Neste nosso terceiro encontro de 2024 teremos os quitutes gostosos de sempre, além de muita música para aquecermos os motores para o baile de aniversário do SINDSERV, que acontecerá em outubro.

E não esqueça que desta vez o café será na parte da MANHÃ! Então está combinado: Dia 19 de setembro (quinta-feira), às 9h, estaremos juntos lá no Sindicato dos Petroleiros, na Avenida Conselheiro Nébias, 248, Vila Mathias.

IMPORTANTE: Para confirmar presença no Café da Manhã ligue até 13/09 para o telefone 3228-7400 ou vá até o sindicato.

É OBRIGATÓRIA a confirmação da presença para podermos nos preparar melhor para recebê-los. Só poderão ingressar ao evento as pessoas que constarem na lista confirmada até o dia 13/09.

Contamos com sua presença!



APOSENTADOS VÃO SER PREJUDICADOS COM A TAL REMUNERAÇÃO VARIÁVEL QUE O GOVERNO QUER IMPLANTAR NA ATIVA

MAIS UM ATAQUE GIGANTE CONTRA OS SERVIDORES SENDO GESTADO!

QUEREM IMPLANTAR AQUI A PERIGOSA REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (RV)

Junho 2024

Saiba o que está em jogo e como resistir a mais esse golpe!

Você sabia que o atual Governo está implantando a **Remuneração Variável (RV)** no serviço municipal? Trata-se de um conjunto de “premiações e gratificações” para ampliar ganhos imediatos e reduzir ano a ano o salário-base e, conseqüentemente, as aposentadorias. Nós denunciamos esse ataque gestado pelo prefeito Rogério Santos nas unidades da ativa, mas é importante que toda a categoria se conscientize da necessidade de lutar para barrar esse absurdo.

Hoje, já existe em vários segmentos profissionais da PMS o ensaio dessa RV. Vários profissionais já recebem gratificações por tarefas específicas ou “premiações de produtividade”. O que esses pagamentos têm em comum? Não são incorporados ao salário e nem nas aposentadorias. Além de não se caracterizarem como um direito do servidor, podendo ser retirados a qualquer tempo por qualquer governo de plantão, a RV vai aprofundar a distância entre os vencimentos da ativa e dos aposentados.

Por isso, todos nós, trabalhadores da ativa e aposentados, temos que ser **CONTRA** esse absurdo, independentemente do prefeito ou prefeita eleita!

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL (RV) É A PÁ DE CAL NO SERVIÇO PÚBLICO

MAS O QUE É REMUNERAÇÃO VARIÁVEL?

É um conjunto de “premiações e gratificações” para ampliar ganhos imediatos e reduzir ano a ano o salário-base e as aposentadorias.

Hoje, nós já temos em vários segmentos profissionais da PMS o ensaio dessa RV. Vários profissionais já recebem gratificações por tarefas específicas ou “premiações de produtividade”. O que essas parcelas remuneratórias têm em comum? Não são incorporadas ao salário, não recolhem contribuição para a futura aposentadoria, não se caracterizam como um direito do servidor e podem ser retiradas a qualquer tempo, por qualquer governo de plantão.

Além disso, funcionam como um vintim que causa uma ilusão: o servidor vai ficando preso naquele ganho e não consegue exercer seus direitos como licença-médica, por exemplo.



QUAIS OS PREJUÍZOS DA RV?



Ela é uma grande ferramenta de manipulação dos servidores e de destruição dos salários e das aposentadorias. Como já apontado no mundo do trabalho, a RV aparentemente cria um sistema de privilégios para uma parcela dos servidores e condena a maior parcela a baixos salários e mais sofrimento.

É e é aparentemente porque mesmo a parte que recebe gratificações e premiações de produtividade também vai perdendo a valorização do salário e da futura aposentadoria.

Outro efeito danoso é o sigilo: aquelas ausências que estão caracterizadas nos direitos já consolidados, para a RV do mesmo caixa que paga o reajuste salarial geral para a categoria, cada ano de gesto com RV significa menos dinheiro para os reajustes da categoria.

Os aposentados não receberam a

RV e ainda terão reajustes menores, já que suas aposentadorias acompanham os reajustes dos ativos. Outro ponto a promover entre os servidores, já que os servidores e condão a maior parcela a baixos salários e mais sofrimento.

Além de tudo isso, para não perder essas remunerações os servidores terão que deixar de lado os atuais direitos ao trabalho, mesmo por doença ou aquelas ausências que estão caracterizadas nos direitos já consolidados, para a RV do mesmo caixa que paga o reajuste salarial geral para a categoria.

E tudo isso sob o rótulo de “modernização do mundo do trabalho”.

Na verdade as mudanças só são boas para os patrões.

MAS COMO É QUE VÃO CRIAR ESSA COISA DOENTIA?

Hoje temos um plano de carreira (PCCV) conquistado como muita organização e luta da categoria durante o Governo Papa. Vale lembrar que esse PCCV foi todo organizado e construído pelos próprios servidores em 2011/2012, com quase 700 representantes e suplentes eleitos nos locais de trabalho, com assessoria de especialistas na construção de Planos de Carreira, contratados pelo SINDSERV.

Não era exatamente o que o Papa queria porque ele já havia pago outro modelo similar, diga-se de passagem feito pela Fundação Getúlio Vargas, levou no prefeito e nos vereadores para aprovação.

Desde o primeiro dia de governo do Paulo Alexandre até o presente momento, o que se teve desses governos é que o PCCV é um problema e tem que ser piorado. É assim que tentam implantar a nefasta RV, desfigurando o atual PCCV. **VAMOS ACEITAR CALADOS?**

MAS SE A RV JÁ EXISTE, POR QUE SERIA UM PROBLEMA NOVO?

A RV que temos hoje é apenas um ensaio. A pretensão do prefeito é generalizar essa prática para todo o conjunto dos servidores.

Em uma reunião no primeiro trimestre de 2024, com Assistentes Sociais e Psicólogos para discutir reclassificação sala-

rial, o prefeito Rogério Santos discursou a respeito do descontentamento dos servidores com as atuais remunerações, e afirmou categoricamente que um “alíssimo número de funcionários de uma determinada secretaria vive afastado por doença, mas é visto por ele em atividades de lazer”.

Nas entrelinhas, deu quatro dicas de como ele pensa:

1. que esses servidores de afastado médico são profissionais;
2. que estão de afastado porque não querem trabalhar;
3. que somente aqueles que trabalham (leia-se, não ficam doentes) merecem ser premiados;
4. que essa premiação seria algum tipo de gratificação ou bônus por fora do salário, “produtividade” (ou seja, a premiação por fora do salário) como medida mágica que vai melhorar a Educação de Santos. Os discursos se combinam!

Escaneie com seu celular o QR Code ou acesse a sessão “Publicações” do site sind-servsantos.org.br e clique no boletim “Servidores na Luta 131” para saber mais detalhes sobre esse assunto:



SEJA QUAL FOR A DECISÃO DAS URNAS, A LUTA PARA MELHORAR A NOSSA CAPEP TEM QUE CONTINUAR

A NOSSA CAPEP Saúde é um patrimônio dos servidores e existe desde 1911, e não é à toa que a defendemos. Ela é fundamental na vida dos funcionários da ativa e aposentados da Prefeitura de Santos.

Nenhum dos candidatos com reais chances de vitória nesta eleição demonstra o menor compromisso em defender a nossa assistência em saúde.



Pelo contrário. Sabemos que namoram com a ideia de promover

mudanças que tornarão inviável a manutenção das nossas famílias na Capep Saúde. Isso para não falar no risco de acabarem de vez com a CAPEP para trocar por um plano de saúde privado com altíssimas mensalidades.

Na hora de votar, pense nisso e lembre-se que defender a Nossa Capep o ano todo, não só na época de eleição, é compromisso de todos!



ENCONTRO DOS SERVIDORES COM OS CANDIDATOS À PREFEITURA

18 de setembro, 19h, no Sindicato dos Metalúrgicos (Av. Ana Costa, 55, Vila Mathias)

Desde 2012, o SINDSERV convida formalmente todos os candidatos a prefeito de Santos para participar de um encontro com a categoria. Este ano não será diferente. O tradicional evento está marcado para dia 18/9, às 19h, no Sindicato dos Metalúrgicos.

Será um importante momento para que os servidores possam ter conhecimento do posicionamento dos prefeituráveis a respeito das questões que afetam diretamente nossas carreiras, nosso trabalho cotidiano e os serviços públicos da nossa cidade.

Queremos saber o que pensam os candidatos sobre a manutenção e condução da CAPEP Saúde, sobre o IPREV, sobre as terceirizações dos

serviços públicos, reajuste e aumento salarial, realização de concursos públicos, entre outros pontos.

Além de mostrar a opinião dos aspirantes ao cargo de chefe do Executivo, o encontro serve para que os servidores e aposentados possam registrar suas promessas de campanha e cobrar o seu cumprimento, caso o candidato seja eleito.

Os convites bem como as regras do encontro foram enviados para os candidatos Nando Pinheiro (Avante), Rogério Santos (Republicanos), Rosana Valle (PL) e Telma de Souza (PT).

Lembrando que o candidato que não comparecer será considerado pela categoria como uma pessoa que

não se importa com a qualidade dos serviços públicos para a população e com a valorização dos servidores.

Obs.: Para que seja um evento dos servidores e não um encontro de torcidas de candidatos, só poderá ingressar no auditório os aposentados e servidores devidamente identificados com documento oficial (com foto) e um dos seguintes documentos: holerite ou crachá funcional.

Não será permitido o uso de nenhum tipo de material de campanha no auditório (bandeiras, panfletos, camisetas com foto e qualquer outro identificado na entrada).

FATOS E FOTOS: NOSSO ÚLTIMO CAFÉ!

No café realizado em junho, o salão do Sindicato dos Petroleiros ficou pequeno para a animação das aposentadas e aposentados com as atividades musicais ligadas à saúde do corpo e da mente.

Recebemos a servidora aposentada Cremilde Tavares, do Grupo GeraAção, abordando longevidade, movimento corporal e processo cognitivo de uma maneira leve e divertida.

Continuaremos neste mesmo ritmo, gerando momentos de descontração e informação para estreitar nossos laços de amizade e de companheirismo. Só assim nos sentimos vivos e unidos para seguirmos na luta por nossos direitos.



Não conseguiu estar conosco no último café? Ainda tem duas chances de participar este ano. Não se isole, compareça aos próximos encontros: 19 de Setembro e no último de 2024, em 4 de Dezembro!

Esperamos você!

